

Администрация города Тамбова

Памятка

для муниципального служащего администрации города Тамбова
Тамбовской области
о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях
противодействия коррупции

Содержание требования/запрета/ограничения	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
<p>Муниципальный служащий администрации города Тамбова обязан ежегодно представлять работодателю сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. <i>Обязанность возникает, если по состоянию на 31 декабря отчетного года служащий замещал должность, включенную в перечень.</i></p>	<p>ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ); Перечень должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа - город Тамбов, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих</p>	<p>Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей)</p>	<p>Непредставление указанных сведений либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение в установленном порядке с муниципальной службы</p>

	<p>супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (РТГД от 31.03.2010 № 1384) ; Перечень должностей муниципальной службы администрации города Тамбова, замещение которых связано с коррупционными рисками (ПАГТ от 04.05.2022 № 1788)</p>		
<p>В случае непредставления муниципальным служащим по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Ст. 15 Федерального закона № 25 ФЗ</p>	<p>Подать в срок не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Комиссия может признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной. В случае признания комиссией причины непредставления</p>

			сведений необъективной и являющейся способом уклонения от представления указанных сведений, муниципальный служащий подлежит увольнению в установленном порядке.
Непредставление предусмотренных Федеральными законами № 25-ФЗ , № 273-ФЗ, другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу.	Ст.13 Федерального закона № 25-ФЗ		Гражданин не может быть принят на муниципальную службу
Сведения о расходах			
Муниципальный служащий, представляющий сведения о доходах, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки	ст. 8.1 Федерального закона № 273-ФЗ, ст.3 Федерального закона № 230-ФЗ п.4 ст.2 Закона Тамбовской области от 01.03.2013 № 252-3;	Муниципальный служащий администрации города Тамбова обязан представить главе администрации Тамбовской области не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о расходах (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей) по каждой сделке, если общая сумма таких сделок превышает общий доход муниципального служащего администрации города Тамбова и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения	Непредставление муниципальным служащим или представлением им заведомо неполных или недостоверных сведений о своих расходах либо сведений о расходах членов своей семьи является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего в

		средств, за счет которых совершена сделка	установленном порядке
Урегулирование конфликта интересов			
Муниципальный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.	ч. 1 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ распоряжение администрации города Тамбова № 228-р от 29.02.2016	Проинформировать главу администрации города Тамбова в письменной форме о возникновении личной заинтересованности	Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы
Работодатель, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего администрации города Тамбова личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	П.3 ст.14.1 Федерального закона № 25-ФЗ Постановление администрации города Тамбова от 06.06.2016 № 3400	Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов могут состоять в изменении должностного или служебного поведения муниципального служащего вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного	Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной

		содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.	заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям			
Муниципальный служащий администрации города Тамбова обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.	ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЗ; распоряжение администрации города Тамбова 01.07.2016 № 960	Муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить главу администрации города Тамбова обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также вправе уведомить органы прокуратуры или другие государственные органы, о чем обязан сообщить Главе города Тамбова	За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия

			коррупции, налагаются взыскания в соответствии со ст.27 ФЗ №25-ФЗ (замечание, выговор, увольнение с муниципальной службы)
Получение подарков, услуг, наград и иных благ			
Запрещается получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).	п. 5 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ Решение Тамбовской городской Думы от 25 декабря 2015 г. N 113	Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных <u>Гражданским кодексом Российской Федерации</u> . Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить решение Тамбовской городской Думы от 25 декабря 2015 г. N 113	Нарушение запрета является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя п.3 ч.1.ст.19 Федерального закона № 25-ФЗ
Подарок, стоимость которого		Муниципальные служащие обязаны	

<p>подтверждается прилагаемыми к нему документами и не превышает 3 тыс. рублей, полученный муниципальным служащим, не подлежит передаче.</p>		<p>уведомлять о всех случаях получения ими подарков управление делами администрации города Тамбова.</p>	
<p>Подарок, стоимость которого подтверждается прилагаемыми к нему документами и превышает 3 тыс. рублей, либо стоимость которого одаряемому неизвестна, полученный муниципальным служащим, подлежит передаче им по акту приема-передачи.</p>		<p>Передать по акту начальнику управления делами подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тысячи рублей либо стоимость которого получившему его лицу неизвестна (не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления)</p>	
<p>Запрещается выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;</p>	<p>п. 6 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя</p>
<p>Запрещается принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств,</p>	<p>п. 10 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ</p>	<p>Получить письменное разрешение работодателя</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для расторжения трудового договора по инициативе</p>

<p>международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности муниципального служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями</p>			<p>работодателя</p>
<p>Выполнение иной работы</p>			
<p>Запрещается заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения работодателя в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в</p>	<p>п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ</p>	<p>Если гражданин до назначения на должность муниципальной службы участвовал в органах управления организации, при назначении на должность муниципальной службы гражданин должен представить документы, подтверждающие прекращение деятельности в органах управления организации, предпринимательской деятельности</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя</p>

соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления;			
Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;	п. 4 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя
Входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;	п. 15ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя
Заниматься без письменного разрешения работодателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.	п. 16 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ	Предварительно получить письменное разрешение работодателя	Нарушение запрета является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя

Муниципальные служащие вправе с предварительного уведомления Главы города Тамбова выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликта интересов	ч. 2 ст. 11 Федерального закона № 25-ФЗ, распоряжение администрации города Тамбова от 27.06.2016 № 925-р	Уведомить главу администрации города Тамбова до начала выполнения иной оплачиваемой работы	За несоблюдение обязанности о предварительном уведомлении Главы города (совершение дисциплинарного проступка) – работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания (ст.27 ФЗ № 25-ФЗ)
Владение ценными бумагами			
В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.	ч. 2 ст. 14.1 Федерального закона № 25-ФЗ ч. 6 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ	Муниципальный служащий администрации города Тамбова самостоятельно оценивает возможность возникновения конфликта интересов и принимает решение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление либо ему необходимо обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения соответствующего решения комиссии	Нарушение обязанности принять меры по недопущению конфликта интересов является основанием для увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия
Трудоустройство бывших муниципальных служащих			
Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной	ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ;	Получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию	Несоблюдение данного требования влечет прекращение

<p>службы администрации города Тамбова, замещение которой связано с коррупционными рисками, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>	<p>ч.4 ст.14 Федерального закона № 25 ФЗ</p>	<p>конфликта интересов. В течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров гражданин обязан сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы</p>	<p>соответствующего договора (ч. 3 ст. 12 Федерального закона № 273- ФЗ)</p>
<p>Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.</p>	<p>ч. 3 ст. 14 Федерального закона № 25-ФЗ</p>		<p>Административная и уголовная ответственность, предусмотренная, в том числе: ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации; ст. 13.14 КоАП РФ</p>
<p>Родственные отношения на муниципальной службе</p>			

<p>Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому</p>	<p>п. 5 ч. 1 ст. 13 Федерального закона № 25-ФЗ</p>		<p>Нарушение ограничения является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя</p>
<p>Гражданин не может быть назначен на должность главы местной администрации по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования.</p>	<p>ч. 1.1. ст. 13 Федерального закона № 25-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя</p>